

# ТРУДОВ ДОГОВОР

№ ..... / ..... 20 .. г.

Днес, ..... г., в гр. ....,  
на основание **чл.67, ал.1, т.1 от Кодекса на труда** се сключи настоящият трудов договор между:

.....,  
/наименование на дружеството, организацията, ведомството/  
със седалище и адрес на управление: .....,  
ЕИК/БУЛСТАТ ....., представлявано от .....,  
....., ЕГН ....., в качеството му/й на .....,  
наричан/а за краткост **РАБОТОДАТЕЛ**

и

.....  
/трите имена на работника или служителя/  
ЕГН ....., лична карта № ....., изд. на ..... г. от МВР - .....,  
постоянен адрес: .....,  
степен на образование: ....., диплом № .....,  
специалност: .....,  
свидетелство/удостоверение/сертификат № .....,  
научна степен .....,  
общ трудов стаж: ....., стаж по специалността .....,  
наричан/а за краткост **РАБОТНИК/СЛУЖИТЕЛ**

## СТРАНИТЕ СЕ ДОГОВОРИХА ЗА СЛЕДНОТО:

1. РАБОТОДАТЕЛЯТ възлага, а РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ приема да изпълнява длъжността ....., код по НКП ....., съгласно условията на този договор и съобразно длъжностна характеристика, която е неразделна част от договора и с чието съдържание РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ се е запознал предварително.
2. Място на работа : .....
3. Работното време се определя на ..... часа на ден или ..... часа на седмица.
4. Договорът се сключва за **неопределено време**.
5. Основното месечно (дневно, часово) трудово възнаграждение се определя на ..... (словом ..... ) лева.
6. Допълнителни възнаграждения:
  - 6.1. за ..... в размер ..... (словом ..... ) лева.
  - 6.2. за ..... в размер ..... (словом ..... ) лева.

6.3. за .....  
в размер ..... (словом .....) лева.

7. Възнагражденията се изплащат в следните срокове: .....  
.....

8. РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ има право на основен и допълнителен отпуск, както следва:

по чл.155, ал.4 КТ ..... дни;

по чл.155, ал.5 КТ ..... дни;

по чл.319 КТ ..... дни;

по чл.156, ал.1 КТ ..... дни;

по чл.156, ал.2 КТ ..... дни.

9. Срокът на предизвестие за прекратяване на настоящия договор е еднакъв и за двете страни и е уговорен в размер на ..... (.....) дни.

10. РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ следва да постъпи на работа на ..... г.

11. Други условия:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Настоящият договор се състави в два еднообразни екземпляра, по един за всяка от страните.

Работник/служител : .....

Работодател: .....

ЛС / „Човешки ресурси” .....

Счетоводител: .....

Днес, ..... 20.... г., получих екземпляр от настоящия договор, заедно с Длъжностната характеристика и заверено копие от Уведомлението по чл.62, ал.3 от КТ.

Работник/служител: .....

Работникът/служителят постъпи на работа на ..... г.

ЛС / „Човешки ресурси” .....

Работник/служител: .....